



COORDENADORA: ALEXANDRE BRANDAO

CARGA HORARIA SEMANAL DESTINADA A COORDENAÇÃO: 30 H

CARGA HORARIA SEMANAL DESTINADA A SALA DE AULA: 10H

SEMESTRES: 2019.1 e 2019.2

PLANO DE AÇÃO DA COORDENAÇÃO DE CURSO DE ENGENHARIA CIVIL 2019.1 e 2019.2

Pontos de Atenção	Ação	Período	Responsável	Indicador de desempenho	META - INDICADOR	RESULTADO
O que pode ser fortalecido?	Como fazer ?	Quando?	Quem pode tocar essa ação?	Como você poderá		
Atendimento aos discentes	Análise curricular e montagem de horário dos ingressantes; Atendimentos Individuais; Atendimento aos requerimentos dos alunos ingressantes (aproveitamentos e dispensa de disciplinas, atividades complementares e demais solicitações); Comunicação com os discentes para informes e orientações	Permanente	Coordenador	Ação conjunta com a Secretaria Acadêmica, Financeiro, equipe comercial e a coordenação de curso	100%	Dentre os requerimentos realizados pelos discentes houve 100% de aproveitamento. Foram atendidos requerimentos que necessitavam de reunião de Colegiado. A comunicação entre a coordenação e discentes foi otimizada (e-mail, comunicados fixados nos murais e redes sociais).
Elaboração dos horários	De acordo com o calendário acadêmico	Início de semestre	Coordenador	Verificar ensalamento, quantitativos de turmas e disponibilidade docente	100%	100% de aproveitamento
Orientação e supervisão do corpo docente	Realização de reuniões periódicas, Uso de ferramentas para otimizar a comunicação com os docentes; Atendimentos individuais sempre que necessário; Divulgação das normas e políticas institucionais; Promover a execução do planejamento, estimular o professor quanto ao cumprimento do Plano de Curso/ Proposta Curricular	Início e final de semestre	Ação junto aos docentes e divulgação em aula	Detectar as dificuldades (docentes em sala de aula), divulgar os nivelamentos e acompanhamento junto aos alunos	70%	Atendido com 70% de aproveitamento - Promover mais treinamentos para fortalecer o planejamento; Maior acompanhamento da entrega, divulgação e acompanhamento do Plano de Ensino. META: Elaborar uma planilha de autoavaliação para os docentes.

Propor medidas para melhoria da qualidade do Curso	<p>Atividade permanente com base no relatório da CPA e reuniões do Colegiado e NDE</p> <p>Aprimorar a relação professor/ aluno criando um mecanismo que proporcione maior contato com esses alunos, com a presença do coordenador e membros do NDE;</p> <p>Acompanhamento e Avaliação do processo ensino-aprendizagem do próprio curso;</p> <p>Sensibilizar o aluno com relação à autoavaliação, visitando as turmas para mostrar a importância do processo;</p> <p>Definir, coletivamente, ações de melhoria do curso</p>	Permanente	Encaminhamento quando ocorrer a necessidade. Ação docente de observação	Divulgação da CPA e por meio de acompanhamento junto aos docentes	80%	Objetivo atendido com aproveitamento de 80%, sendo necessário ampliar as ações em relação a CPA para atingir a meta de 100%. Necessidade de melhorar o acompanhamento do processo de Ensino e Aprendizagem, buscando ferramentas mais abrangentes e mais eficientes que as reuniões periódicas para otimizar o processo. Foram realizadas rodas de conversas para discutir as perspectivas do curso e o mercado de trabalho. Foram realizadas pesquisas quanto ao desempenho discente e docente, buscando a autoavaliação, através de instrumento preenchido por discentes de todas as turmas e turnos.
Seleção do corpo docente com titulação compatível (prioridade para mestres e mestres e doutores)	<p>Permanente e de acordo com a necessidade do curso ;</p> <p>Levantamento das informações sobre a necessidade de contratação de docentes;</p> <p>Realização de seleção priorizando-se docentes com titulação e experiência profissional de mercado e no ensino superior</p>	Início e final de semestre ou sempre que necessário	Por meio de reuniões	Reunões com docentes	100%	REALIZADAS ADEQUAÇÕES DA CARGA HORÁRIA E DAS DISCIPLINAS, POR TITULAÇÃO E AFINIDADES.
Integração com as demais Coordenações dos Cursos da Faculdade	<p>Realização de ações conjuntas e interdisciplinares;</p> <p>Participação nas reuniões periódicas realizadas pela superintendência;</p> <p>Divulgação dos eventos e ações realizadas para os demais coordenadores e docentes de outros cursos</p>	Permanente	Por meio de reuniões com as demais coordenações	Promover a relação próximas visando qualidade de ensino e integralização de disciplinas.	100%	REALIZAÇÃO DE ATIVIDADES INTEGRADAS, CIRCUITO MULTIPROFISSIONAL, EXTENSÕES INTERDISCIPLINARES.
Planejamento e realização de eventos (seminários, oficinas, atividades de extensão, monitorias e grupos de iniciação científica)	<p>Organização de eventos em conjunto com o corpo discente e docente do curso;</p> <p>Divulgação dos eventos realizados;</p> <p>Acompanhar as atividades complementares dos alunos</p>	Permanente	Acompanhamento junto aos docentes, discentes e egressos	Levantamento do tema junto ao NDE e colegiado. Organização com Docentes e alunos. Verificação da lista com número de participantes, pesquisa e feedback com o público participante	80%	Foram realizadas duas edições do Circuito Profissional Cosmopolita, sendo a segunda em concomitância com o I Pré-Seminário de Iniciação Científica com a participação de um número significativo de alunos. Realizou-se a primeira Qualificação Acadêmica de Pré-Projetos de TCC.
Elaboração documentos técnicos	A elaboração é realizada de acordo com a demanda .	Início e final de semestre ou sempre que necessário	NDE + comissão de alunos	Reuniões periódicas com representantes e docentes	80%	META: Elaborar manual técnico com a descrição das aulas práticas a serem desenvolvidas nos laboratórios básicos e específicos do curso.

Analisar os resultados de desempenho dos alunos e definir junto com os docentes conteúdos/estratégias de recuperação da turma, quando necessário	Elaboração de relatório em conjunto com o corpo docente para posterior proposição de ações visando a melhoria na qualidade do curso	Permanente	Por meio de reuniões	Reunião mensal junto aos docentes e representantes de turma	70%	Foram realizadas reuniões com os professores do curso para avaliar o nível de aprendizado dos alunos e as possíveis ações de melhorias (Teoria e Prática)
Realizar reuniões do NDE	Reuniões periódicas no mínimo 02 vezes por semestre	Início e final de semestre	Em conjunto com o NDE e organizar o regulamento e cronograma	Reuniões periódicas	100%	Foi realizadas as 02 reuniões de NDE para revisão de PPC, Matriz e Carga horária. Referendar a atualização e compra de Bibliografias, assim como a aquisição das bibliotecas virtuais "Minha Biblioteca" e "Biblioteca Virtual".
Realizar reuniões periódicas de Colegiado	Reuniões periódicas no mínimo 02 vezes por semestre	Início e final de semestre	Em conjunto com o colegiado	Reuniões periódicas	100%	Aproveitamento de 100% - realização de reuniões no semestre mínimo de 02
Colaborar e participar de avaliações externas	Sensibilização dos discentes e docentes sobre a importância da Multidisciplinar para a preparação para o ENADE; Ações voltadas ao ENADE; Revisão constante do PPC do curso em conjunto com o NDE de acordo com as DCN e necessidades do curso . Realização de reuniões pedagógicas e de alinhamento. Organização constante da memória do curso.	Sempre que necessário	Ação conjunta coordenação de curso, Equipe Pedagógica e Tutoria.	Divulgar e orientar docentes e alunos	70%	Em pauta de reunião do NDE foi discutido o planejamento a avaliação in loco para reconhecimento do curso. Montagem do Clipping do curso. Realização da Oficina "Compartilhando as vivências do estágio supervisionado".
Iniciação Científica	Incentivar o discente à pesquisa; Informar sobre a abertura do edital; Acompanhar os processos de entrega de relatórios; Incentivar a busca de fomentos. Incentivar o discente à pesquisa; Informar sobre a abertura do edital; Acompanhar os processos de entrega de relatórios; Incentivar a busca de fomentos CAPES, CNPq, FAPESP, entre outros.	Permanente	Coordenador, docentes e coordenação de iniciação científica	Trabalhar em conjunto com a Coordenação de Extensão e Iniciação Científica.	100%	Dentre os requerimentos realizados pelos discentes houve 100% de aproveitamento. Foram atendidos requerimentos que necessitavam de reunião de Colegiado. A comunicação entre a coordenação e discentes foi otimizada (e-mail, comunicados fixados nos murais e redes sociais).
Atividades de Extensão e de Responsabilidade Social para Desenvolvimento Econômico e Social	Fortalecer a relação teoria prática na formação. Incentivar a formação para a pesquisa; Fortalecer a importância da prática social na formação. Fortalecer a interdisciplinaridade; Formação do indivíduo para o exercício da cidadania	Permanente	Coordenador, docentes e coordenação de extensão	Divulgação das atividades de pesquisa em extensão para docentes e alunos.	100%	100% de aproveitamento
Atividades de Laboratórios (quando pertinentes ao curso)	Fortalecer a importância da utilização do laboratório com atividades internas e externa com a comunidade. Incentivar o uso de laboratórios de informática.	Permanente	Coordenador	Orientação aos docentes por meio mensagens/orientação individual	70%	Atendido com 70% de aproveitamento - Promover mais treinamentos para fortalecer o planejamento; Maior acompanhamento da entrega, divulgação e acompanhamento do Plano de Ensino. META: Elaborar uma planilha de autoavaliação para os docentes.

<p>Relação docente x discentes nas disciplinas</p>	<p>Buscar na formação de cada docente a aderência e experiência com as disciplinas disponibilizadas no semestre.</p>	<p>Início de semestre</p>	<p>Coordenador e NDE</p>	<p>Consulta ao docente e ao NDE</p>	<p>80%</p>	<p>Objetivo atendido com aproveitamento de 80%, sendo necessário ampliar as ações em relação a CPA para atingir a meta de 100%. Necessidade de melhorar o acompanhamento do processo de Ensino e Aprendizagem, buscando ferramentas mais abrangentes e mais eficientes que as reuniões periódicas para otimizar o processo. Foram realizadas rodas de conversas para discutir as perspectivas do curso e o mercado de trabalho. Foram realizadas pesquisas quanto ao desempenho discente e docente, buscando a autoavaliação, através de instrumento preenchido por discentes de todas as turmas e turnos.</p>
<p>Feedback Coordenador x Docente</p>	<p>Report do acompanhamento das disciplinas realizada pela equipe pedagógica; Report da avaliação discente realizada em cada disciplina; Report das capacitações continuadas e oficinas; Levantar os pontos positivos; Diagnosticar as fragilidades; Traçar planos de ação para melhoria do curso. Propor plano de ação para melhoria dos pontos em potencial;</p>	<p>Após avaliação da CPA</p>	<p>Coordenador e CPA</p>	<p>semestral agendada pela coordenação do curso ou quando necessário</p>	<p>100%</p>	<p>Objetivo atendido com aproveitamento de 80%, sendo necessário ampliar as ações em relação a CPA para atingir a meta de 100%. Necessidade de melhorar o acompanhamento do processo de Ensino e Aprendizagem, buscando ferramentas mais abrangentes e mais eficientes que as reuniões periódicas para otimizar o processo. Foram realizadas rodas de conversas para discutir as perspectivas do curso e o mercado de trabalho. Foram realizadas pesquisas quanto ao desempenho discente e docente, buscando a autoavaliação, através de instrumento preenchido por discentes de todas as turmas e turnos.</p>