

EDITAL Nº 11/2026**PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE DOCENTES**

A Direção Acadêmica da Faculdade Cosmopolita, no uso de suas atribuições legais e regimentais, torna pública a abertura de inscrições para o Processo Seletivo Simplificado destinado à formação de cadastro de reserva e contratação de docentes para atuação nos cursos de graduação da Instituição, observadas as disposições deste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. O presente Processo Seletivo destina-se à seleção de docentes para atuação nos cursos de graduação e graduação tecnológica da Faculdade Cosmopolita.

1.2. A seleção será conduzida por Comissão de Seleção designada pela Direção Acadêmica.

1.3. O processo seletivo terá validade de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Instituição.

2. DAS VAGAS

2.1. As vagas destinam-se às áreas de conhecimento e cursos indicados pela Instituição, conforme necessidade acadêmica.

2.2. Poderão participar profissionais com formação compatível com a área de atuação pretendida.

2.3. Será dada preferência aos candidatos que possuam titulação *stricto sensu* (Mestrado ou Doutorado).

3. DOS REQUISITOS

São requisitos para participação:

I – Possuir graduação na área da disciplina pretendida;

II – Possuir pós-graduação *lato sensu* e/ou *stricto sensu* reconhecida pelo MEC, sendo desejável titulação de mestre e/ou doutor, preferencialmente na área da disciplina ou em área correlata;

III – Apresentar currículo atualizado na Plataforma Lattes;

IV – Possuir disponibilidade para cumprimento dos horários definidos pela Instituição;

V – Comprovar experiência acadêmica e/ou profissional compatível com a área de atuação pretendida.

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1. As inscrições serão realizadas no período de **06/07 a 10 de julho de 2026**.

4.2. O candidato deverá encaminhar para o e-mail: novotalentos@faculadecosmopolita.edu.br os seguintes documentos:

I – Currículo Lattes atualizado;

II – Documento de identidade;

III – CPF;

IV – Comprovante de residência;

V – Diploma de graduação;

VI – Certificados de pós-graduação, mestrado e doutorado, quando houver;

VII – Comprovações de experiência profissional e docente.

VII – Publicações nos últimos 5 anos.

5. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo será composto pelas seguintes etapas:

I – Análise Curricular (Eliminatória e Classificatória) – 13 a 15/07/2026.

Serão avaliados:

- Formação acadêmica;
- Titulação;
- Produção científica;
- Experiência docente;
- Experiência profissional na área.

II – Entrevista (Eliminatória e Classificatória) 16 a 18/07/2026

Serão avaliados:

- Conhecimento sobre Educação Superior;
- Conhecimento das Diretrizes Curriculares Nacionais;
- Conhecimento do Projeto Pedagógico do Curso;
- Disponibilidade e comprometimento institucional;
- Trabalho em equipe;

- Perfil acadêmico-profissional.

II – Prova Didática (Eliminatória e Classificatória final) – 21 a 24/07/2026.

O candidato ministrará aula com duração de até 20 (vinte) minutos sobre tema definido pela Comissão de Seleção.

Serão avaliados:

- Domínio do conteúdo;
- Planejamento da aula;
- Metodologia de ensino;
- Comunicação;
- Utilização de recursos didáticos;
- Postura docente.

6. DA PONTUAÇÃO

Etapas	Peso
Análise Curricular	2
Prova Didática	5
Entrevista	3

A nota final será calculada pela média ponderada das etapas.

7. COMPOSIÇÃO DA BANCA AVALIADORA

A Banca Avaliadora será composta por, no mínimo, 03 membros, designados pela Instituição, com a finalidade de analisar os candidatos inscritos no processo seletivo docente, considerando os critérios acadêmicos, pedagógicos, profissionais e institucionais.

A. Representante Pedagógico / Coordenação Acadêmica

Responsável por avaliar:

- I – A aderência do candidato ao projeto pedagógico do curso e às diretrizes institucionais;
- II – A capacidade didático-pedagógica demonstrada na aula-teste ou apresentação;

III – A organização do plano de aula, clareza dos objetivos, metodologia utilizada e coerência avaliativa;

IV – A postura docente, comunicação, domínio da turma e linguagem adequada ao ensino superior;

V – A capacidade de articulação entre teoria, prática, aprendizagem significativa e formação por competências.

B. Profissional da Área / Coordenador de Curso ou Docente Especialista

Responsável por avaliar:

I – A formação acadêmica do candidato em relação à disciplina pretendida;

II – O domínio técnico-científico do conteúdo apresentado;

III – A experiência acadêmica e/ou profissional compatível com a área de atuação;

IV – A atualização do candidato em relação às práticas, legislações, tecnologias e tendências da área;

V – A aderência entre currículo Lattes, titulação, experiência e necessidades específicas da disciplina/curso.

C. Representante do Recursos Humanos / Gestão de Pessoas

Responsável por avaliar:

I – A documentação apresentada pelo candidato;

II – A disponibilidade de horários conforme necessidade institucional;

III – A compatibilidade do perfil profissional com os valores, normas e cultura institucional;

IV – A postura ética, comunicação interpessoal e capacidade de trabalho em equipe;

V – As condições administrativas para eventual contratação, cadastro, vínculo e enquadramento funcional.

Critérios Gerais de Avaliação da Banca

A avaliação dos candidatos poderá considerar os seguintes aspectos:

I – Análise curricular e titulação acadêmica;

II – Experiência docente e/ou profissional na área pretendida;

III – Desempenho em aula-teste, entrevista ou apresentação didática;

IV – Domínio de conteúdo e capacidade de contextualização prática;

V – Disponibilidade de horário;

VI – Aderência ao perfil institucional e às demandas do curso;

VII – Preferência por candidatos com **mestrado e/ou doutorado**, especialmente na área da disciplina ou em área correlata.

8. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

Em caso de empate, terá preferência o candidato que apresentar:

I – Maior titulação acadêmica;

II – Maior experiência docente no ensino superior;

III – Maior produção científica;

IV – Maior experiência profissional na área.

9. DO RESULTADO

8.1. O resultado será divulgado no site institucional e/ou por e-mail aos candidatos.

8.2. Os candidatos aprovados comporão cadastro de reserva ou poderão ser convocados conforme necessidade institucional.

10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1. A aprovação neste processo seletivo não gera direito automático à contratação.

10.2. A contratação estará condicionada à existência de vaga, disponibilidade de carga horária e interesse institucional.

10.3. Os casos omissos serão resolvidos pela Direção Geral da Faculdade Cosmopolita.

Belém, 06 de julho de 2026.



Alana Borges Lins
Faculdade Cosmopolita

ANEXO I**ANÁLISE CURRICULAR – PROCESSO SELETIVO DOCENTE**

Nome do Candidato(a): _____

Área/Disciplina: _____

Formação Acadêmica

Critério	Pontuação
Graduação na área da disciplina	1,0
Especialização na área	1,0
Mestrado na área	2,0
Doutorado na área	3,0

Experiência Docente

Critério	Pontuação
Até 1 ano de docência no ensino superior	0,5
De 1 a 3 anos de docência no ensino superior	1,0
De 3 a 5 anos de docência no ensino superior	1,5
Acima de 5 anos de docência no ensino superior	2,0

Produção Científica (últimos 5 anos)

Critério	Pontuação
Artigo científico publicado	0,5 por artigo
Capítulo de livro	0,5 por capítulo
Livro publicado	1,0 por livro
Trabalho completo em evento científico	0,25 por trabalho

Experiência Profissional na Área

Critério	Pontuação
Até 2 anos	0,5
De 2 a 5 anos	1,0
Acima de 5 anos	2,0

Pontuação Total: _____**Assinatura do Avaliador:** _____

ANEXO II
FICHA DE AVALIAÇÃO DA PROVA DIDÁTICA

Nome do Candidato(a): _____

Área/Disciplina: _____

Tema da Aula: _____

Critério de Avaliação	Pontuação Máxima	Nota
Conhecimento técnico-científico do tema apresentado	2,0	
Atualização e profundidade dos conteúdos	1,0	
Clareza dos objetivos da aula	1,0	
Organização lógica dos conteúdos	1,0	
Adequação das estratégias de ensino	1,0	
Capacidade de contextualização e interdisciplinaridade	1,0	
Clareza na exposição oral	1,0	
Uso adequado da linguagem acadêmica	1,0	
Utilização dos recursos didáticos	1,0	
Segurança, postura profissional e interação com a banca	1,0	

Parecer da Banca

Assinatura do Avaliador: _____

Assinatura do Avaliador: _____

Assinatura do Avaliador: _____

ANEXO III
FICHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA

Nome do Candidato(a): _____

Área/Disciplina: _____

Critério	Pontuação Máxima	Nota
Conhecimento sobre Educação Superior	2,0	
Conhecimento das Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs)	2,0	
Conhecimento do Projeto Pedagógico do Curso (PPC)	2,0	
Disponibilidade e comprometimento institucional	2,0	
Capacidade de trabalho em equipe e relacionamento interpessoal	2,0	

Observações da Comissão

Assinatura do Avaliador: _____

Assinatura do Avaliador: _____

Assinatura do Avaliador: _____

ANEXO IV

CURSOS/ DISCIPLINAS/ TEMA DA PROVA DIDÁTICA

CURSO	DISCIPLINA	VAGAS	TEMA DA AULA
ESTETICA	Técnicas de Micropigmentação / Maquiagem e Visagismo/Estética Capilar e Técnicas em Tricologia.	01	O papel do Visagismo e da Avaliação Fisiológica na personalização de procedimentos estéticos faciais e capilares.
ADS	Algoritmos e Programação / Estrutura de Dados	01	Análise e Programação utilizando métodos ágeis para Startups
ADMINISTRAÇÃO	Comportamento Organizacional - Projeto de Extensão na Administração - Desenvolvimento de Pessoas e Impacto nos Negócios - Kpi's da qualidade - Gestão Contábil - Simulação Gerencial e Gamificação	01	A empresa em jogo: decisões estratégicas, desenvolvimento de pessoas e impacto nos resultados por indicadores econômicos, contábeis e sustentáveis.